

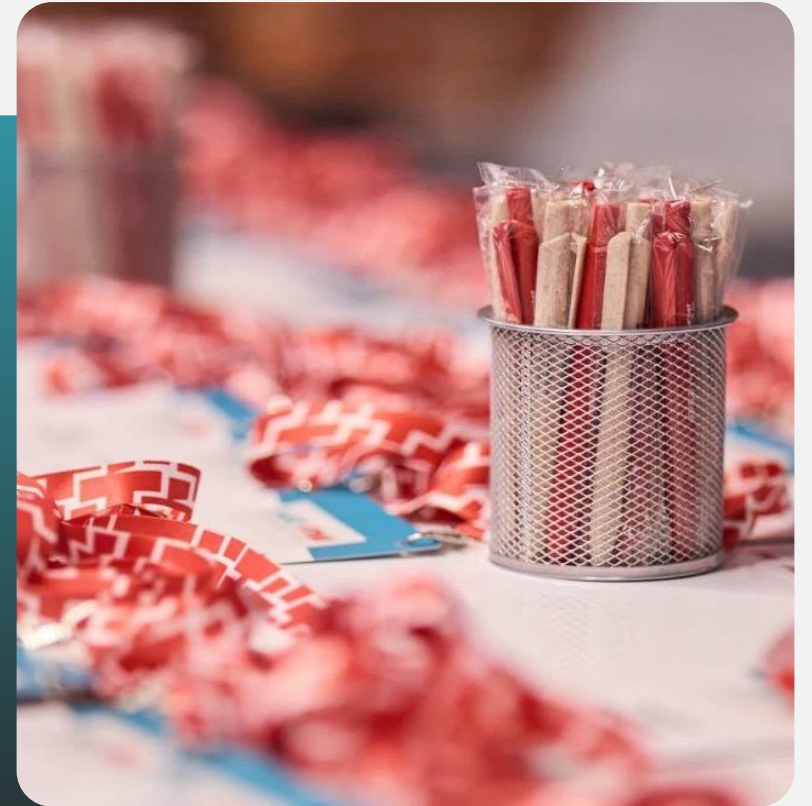
## HR + БИЗНЕС: ЕДИНСТВЕННЫЙ КЛУБ ПРЯМОГО ДИАЛОГА О ПРОЕКТНОМ УПРАВЛЕНИИ

ПРИГЛАШЕНИЕ К УЧАСТИЮ В МЕРОПРИЯТИИ

**«ПРОЕКТИРУЕМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ»:**

эффективные стратегии адаптации и развития в условиях кризисов и неопределенности

Москва, 2026



Оператор HR-PM-клуба

Соорганизатор встречи

**PM**

**PM**  
Группа компаний ПМСОФТ

**Skoltech**

Партнёр встречи

**BITOBE**

**HR PM** клуб **9** лет работы клуба **80+** компаний участников

# ГЛАВНЫЕ ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ЗАНИМАЮТ УМЫ РМ И HR ТРУДНО ОТВЕЧАТЬ В ОДИНОЧКУ, БУДЕМ РАЗБИРАТЬСЯ ВМЕСТЕ

**Хватит ли сил бизнесу перестроиться** и сделать это вовремя с учетом того, что за новые компетенции и диверсификацию нужно «доплачивать»? Как сегодня стартуют и останавливаются проекты в условиях неопределенности? Неопределенность стала новой нормой. Но поменяли ли мы систему управления проектами или живем прежними шаблонами?

2026-2027 – это тренировочный процесс для тех, кто будет готов **перепрошивать процессы и меняться с ИИ?** Сколько решений ИИ мы доверяем уже сегодня? Готовы ли к таким изменениям сотрудники? Почему потенциал рассматривают уже с применением био- и нейроинтерфейсов?



# ГЛАВНЫЕ ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ЗАНИМАЮТ УМЫ РМ И HR ТРУДНО ОТВЕЧАТЬ В ОДИНОЧКУ, БУДЕМ РАЗБИРАТЬСЯ ВМЕСТЕ

**Сдвиг в ожиданиях от проектной команды:** вчера мы хотели ценность, сегодня результат. Границы проектной команды, где они стираются? Успешные команды – это малые команды или не ограничено большие в партнерстве в экосистеме? Кем и как будут управляться команды завтра?

**Человек и его персональные стратегии** в этом новом мире? На какие компетенции делать ставку? Как одновременно держать стратегический фокус и волю, а при этом давать результат под давлением времени?

**Новые стратегические роли HR** в дизайне стратегии и поддержке устойчивости проектов в кризисе.



**МЫ ХОТИМ ВМЕСТЕ ВЫРАБОТАТЬ  
ПОЗИЦИЮ, КОТОРАЯ СТАНЕТ  
КАРТОЙ-НАВИГАТОРОМ В 2026 ГОДУ  
КАК ДЛЯ HR, ТАК И ДЛЯ БИЗНЕСА,  
РЕАЛИЗУЮЩЕГО ПРОЕКТЫ В РОССИИ**

# ОТВЕЧАТЬ НА ВОПРОСЫ НАЧНЕМ 10 АПРЕЛЯ ДОРОЖНАЯ КАРТА

**3** Май  
Презентация дайджеста  
для Бизнеса и HR-стратегии

**2** Апрель, мск  
Очная кросс-отраслевая сессия (Проектная Лаборатория)  
«Проектирование будущего вместе: эффективные стратегии  
адаптации и развития в условиях кризисов и неопределенности»

**1** 10 Апреля, Мск  
РЕСЕРЧ СЕССИЯ  
«БУДУЩЕЕ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ  
ГЛАЗАМИ БИЗНЕСА»

**4** Сентябрь, Спб  
Презентация результатов исследования на  
Международной конференции по управлению проектами ГК ПМСОФТ

**5** Ноябрь  
Презентация годового дайджеста  
HR-PM-клуба

# ЭКСПЕРТЫ - УЧАСТНИКИ ИССЛЕДОВАНИЯ

10 апреля

Сколтех.  
Большой бульвар  
д. 30, стр. 1, Москва

## БУДУЩЕ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Екатерина Пужанова  
Директор по развитию  
АО «Университет Управления Проектами»,  
Со-основатель HR-PM-клуба

PM



Елена Косачёва  
Руководитель Департамента по работе с  
персоналом  
Сколтех

Skoltech



Наталья Космодемьянская  
Руководитель департамента  
сопровождения проектов  
Сколтех

Skoltech



Наталья Боровикова  
Директор по развитию  
ВИТОВЕ

ВИТОВЕ



Екатерина Киселёва  
Исполнительный директор,  
Центр развития индийского направления  
Сбербанк

СБЕР



Мария Михельман  
Руководитель управления обучения и  
развития персонала  
АО «Мосинжпроект»

МОСИНЖПРОЕКТ



Анна Циома  
Руководитель по персоналу дивизиона крупных  
проектов  
АО «МХК ЕвроХим»

EUROCHEM  
MINERAL AND CHEMICAL COMPANY



Олеся Жерегель  
Руководитель проектов трансформации HR  
ГК «Металлоинвест»

Металлоинвест



Алексей Балясов  
Исполнительный директор  
АО «Университет Управления Проектами»

PM

\*Список экспертов будет дополняться

HR PM  
клуб

КЛУБ ДЛЯ ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ

СТР. 5



## БУДУЩЕЕ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Время	Наименование темы
10:00-10:15	Открытие программы. Приветственное слово. Фокусы и проблематизация: какая была проектная команда и система до 2022 и сейчас? Как проектные команды и компании реагируют на кризис и способны действовать в условиях неопределенности? Как меняется роль HR?
10:15-12:00	Мнение ведущих экспертов клуба: какие вызовы меняют подходы к управлению? как будет трансформироваться бизнес в текущих условиях кризиса и неопределённости? Как меняется роль и место сотрудника в компании?
12:00-12:30	Кофе брейк
12:30-13:10	Работа в группах: выработка гипотез основных трендов антикариозного управления и компетенций проектных команд 2030+: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Что происходит с бизнесом и проектами?</li><li>➤ Что происходит с лидерством и стратегией? (ТОП менеджмент)</li><li>➤ Что происходит с системами?</li><li>➤ Как меняется отношение к HR?</li><li>➤ Как меняется компетенция РП и проектная команда?</li></ul>
13:10-14:10	Представление результатов работы: обсуждение, фиксация результатов, постановка задачи для совместного проектирования
14:10-14:20	Подведение итогов Анонс второй встречи: Проектная лаборатория

## ПРОЕКТИРОВАНИЕ БУДУЩЕГО ВМЕСТЕ: ЭФФЕКТИВНЫЕ СТРАТЕГИИ АДАПТАЦИИ И РАЗВИТИЯ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСОВ И НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

# ОТРАСЛИ, ПРИГЛАШЕННЫЕ К ПРОЕКТИРОВАНИЮ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ



## ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОЛЬЗА ОТ УЧАСТИЯ

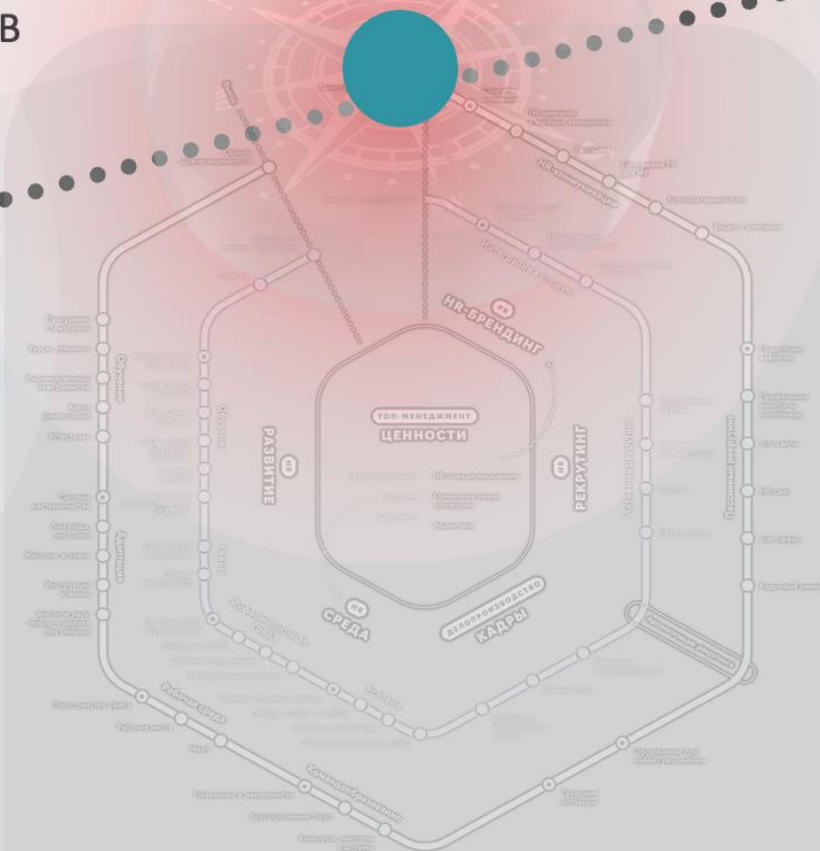
В нашей проектной лаборатории, в ходе исследования, вы вместе с коллегами из ведущих компаний:

СФОРМИРУЕТЕ АНТИКРИЗИСНОЕ МЫШЛЕНИЕ

СОЗДАДИТЕ УСТОЙЧИВУЮ МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

УНЕСЕТЕ С СОБОЙ ДОРОЖНУЮ КАРТУ С ПРОФИЛЕМ КЛЮЧЕВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРОЕКТА СОВМЕСТНО СПРОЕКТИРОВАННОГО БУДУЩЕГО ДЛЯ ВАШИХ ПРОЕКТОВ

**МЫ НЕ ОБЕЩАЕМ «ВОЛШЕБНУЮ ТАБЛЕТКУ».**  
**МЫ ДАЁМ ИНСТРУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ ВЫ СМОЖЕТЕ ПРИМЕНИТЬ УЖЕ НА СЛЕДУЮЩЕЙ НЕДЕЛЕ**



### УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- Оценки
- Отсутствие оценки
- Временные периоды

Информация о проекте, включая контакты и условия участия, доступна на сайте [nimax.ru](http://nimax.ru)

Подготовлено:

Хантфлоу

Резидово

Резидово

nimax.ru

# ЭФФЕКТЫ УЧАСТИЯ

## КОНКРЕТНЫЕ РЕШЕНИЯ ВАШИХ ЗАДАЧ

Вы сможете обсудить реальные кейсы коллег из вашей и смежных отраслей, услышать проверенные практики и применить лучшие решения именно в вашем бизнесе

## ПРОФ. ПОДДЕРЖКА И ПАРТНЕРСКИЕ СВЯЗИ

Получите ценные контакты профессионалов, готовых оказать помощь, поделиться опытом или стать вашими партнерами после завершения мероприятия

## СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД НА ВАШИ ВЫЗОВЫ

Эксперты и коллеги дадут объективную оценку вашим ситуациям, предложат свежие подходы и нестандартные способы решения привычных проблем

## ЭНЕРГИЯ И МОТИВАЦИЯ ДЛЯ ПЕРЕМЕН

Вы выйдете из рутины ежедневных задач, зарядитесь энергией и вернетесь в офис с ясностью мысли и новыми идеями для развития своей организации

## ЯСНОЕ ПОНИМАНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ТРЕНДОВ

Узнайте не общие рассуждения, а конкретные тренды и прогнозы, непосредственно касающиеся вашего сектора, с учетом государственных инициатив, современных технологий и кадровых ограничений

## ЧУВСТВО УВЕРЕННОСТИ И ПРИНАДЛЕЖНОСТИ К СООБЩЕСТВУ

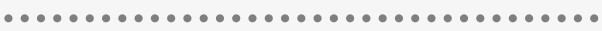
Осознайте, что вы не одни сталкиваетесь с подобными трудностями, поделитесь своими переживаниями и убедитесь, что ваша компания движется в правильном направлении.

# О НАС

**HR-PM-КЛУБ** – ЭТО ПЕРВОЕ В РОССИИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ СООБЩЕСТВО ВЫСШЕГО ЗВЕНА HR-РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОЕКТНЫХ ОФИСОВ ИЗ КОМПАНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ СЛОЖНЫЕ КАПИТАЛОЕМКИЕ ПРОЕКТЫ

## МЫ СЕГОДНЯ

80+ участников из атомной, химической, технологической, добывающей, металлургической, а также промышленного строительства, газо- и нефтедобычи, энергетики, металлургии, машиностроения, инжиниринга и ЕРС/ЕРСМ



## ФОРМАТ РАБОТЫ

заказ на решение бизнес-кейса, командные сессии, «мозговые штурмы», фаст-форсайты, исследования, публикации



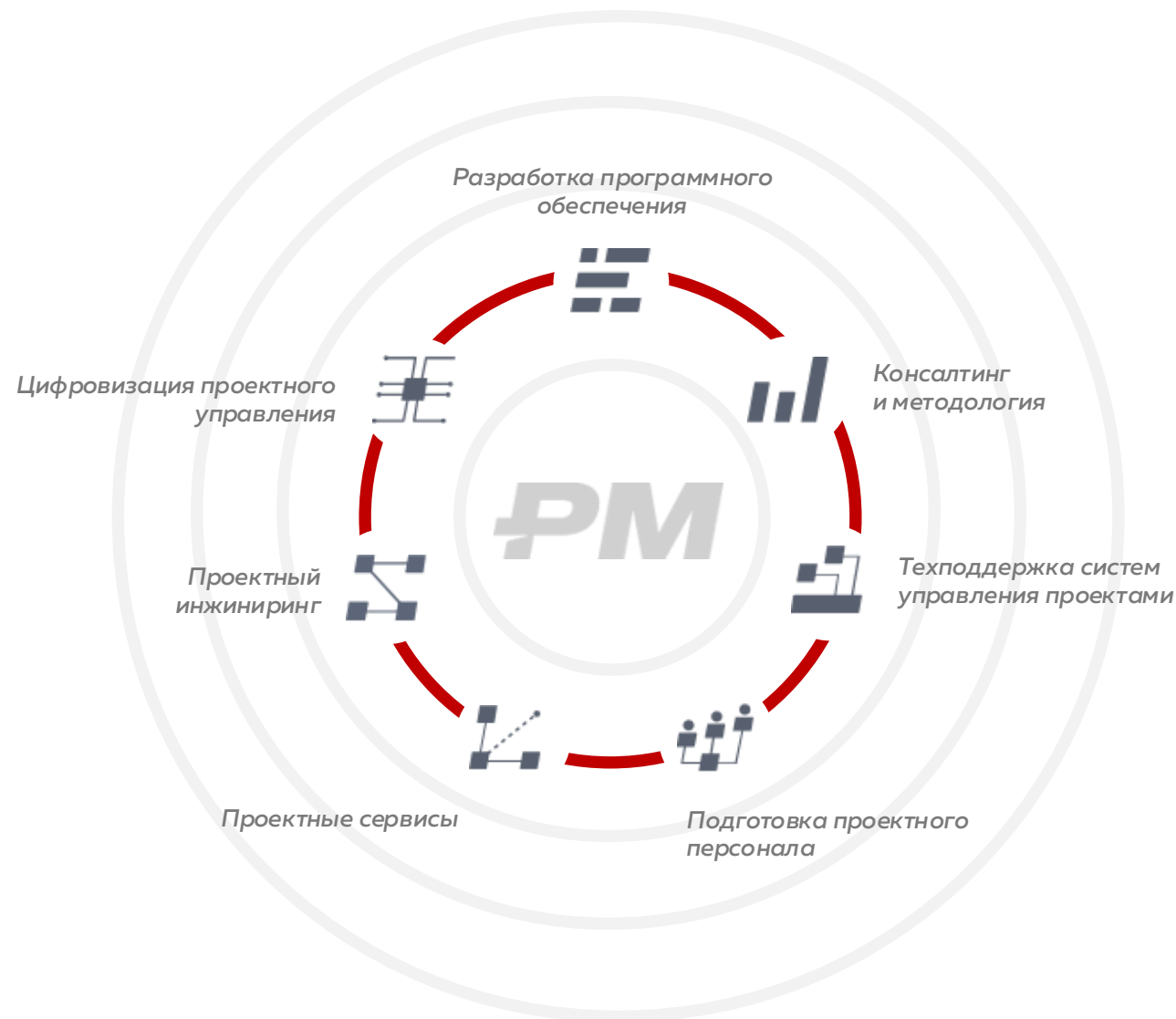
**HR PM**  
клуб

**ЦЕЛЬ КЛУБА:** развивать культуру и кадровый потенциал проектной отрасли страны, находить рабочие инструменты и решения индивидуальных запросов участников в ходе развивающих встреч и совместных исследований

# ОПЕРАТОР HR-PM-КЛУБА

## ПМСОФТ – ПРОЕКТНЫЙ ИНТЕГРАТОР

7 центров компетенций в ПМСОФТ позволяют клиентам интенсивно развиваться и добиваться большей эффективности в реализации проектов



# **МЫ ЖДЕМ ВАС! ДО ВСТРЕЧИ!**



**РЕГИСТРАЦИЯ  
НА ВСТРЕЧУ**



**КОНТАКТНОЕ ЛИЦО:**

**КАРАЛЕВА ВИКТОРИЯ ВЛАДИМИРОВНА**  
Ведущий консультант,  
АО «Университет Управления Проектами»

**+7 915 080-54-11**  
**[vkaraleva@pmssoft.ru](mailto:vkaraleva@pmssoft.ru)**